



RESUMEN EJECUTIVO

MUJERES Y LIDERAZGO EN LA SANIDAD EN ESPAÑA

INVESTIGACIÓN



Las mujeres representan el **39%** del personal investigador

Solo el **25%** se sitúan en el **GRADO A**

CATEDRÁTICAS

21%

Univ. Públicas

28%

Univ. Privadas

ÁREAS

I+D Industria Farmacéutica

60%

40%

I+D Ingeniería y Tecnología

24%

76%

Comisiones técnicas de evaluación de proyectos

24%



Presidencia

76%

22%



Vicepresidencia

78%

50%

50%



Secretaría

Tasa de éxito en el acceso a proyectos de I+D+i financiados con fondos públicos



42%



49%

ASISTENCIA SANITARIA



14% de toda la población activa de MUJERES trabaja en sanidad

GERENCIAS (229 hosp. públicos)

25,7%

59 MUJERES



74,3%

Solo **1** de cada **4** llega a la cúpula directiva hospitalaria

ocupan más cargos en las especialidades mejor pagadas

Elas son el **77,69%** de los profesionales.

Según se accede a puestos directivos, la presencia de mujeres disminuye



GERENCIAS (36 hosp. públicos)

22,2%

8 gerentes



77,8%

Solo **1** gran hospital (+ de 1.300 camas) está dirigido por una MUJER

JEFES de SERVICIO (763 servicios)

70%

30%



Presencia femenina en hospitales nuevos

60% de mujeres jefe de servicio en H.U. de **Móstoles** y **El Escorial**

COMPAÑÍAS DEL SECTOR



Compañías farmacéuticas

52%

EMPLEO FEMENINO



58% nuevas contrataciones

42%

Compañías de MUJERES de la SANIDAD

56%



57% nuevas contrataciones

43%

Empresas del IBEX-35

26%

I+D Y LA MUJER

COMITÉS DIRECCIÓN

41,3%

48%

12,1%

PRIMER EJECUTIVO/CEO

21,5%

50%

5,9%

