

LA RUTA DEL TALENTO FEMENINO



PROPUESTAS

Investigación

- Medidas para la conciliación de la vida personal, laboral y familiar desde la corresponsabilidad institucional, enfocada especialmente a eliminar barreras en el acceso y promoción en la carrera investigadora.
- Visibilizar a las científicas que son referentes para fomentar que las mujeres se postulen como investigadoras principales y en puestos de responsabilidad
- Fomentar el networking entre mujeres.

Asistencia Sanitaria

- Captación, desarrollo y retención del talento de los profesionales sanitarios, según el desarrollo de determinados *Planes Estratégicos* que se establecen dentro del ámbito hospitalario.
- Impulso de programas formativos de desarrollo directivo y de liderazgo dirigidos a mejorar las capacidades y habilidades directivas de los mandos intermedios para promover el talento femenino.
- Promoción de una participación e implicación activas y el fomento del desarrollo individual y el trabajo en equipo.

Compañías

- Impulsar planes para mantener una estructura equilibrada en puestos de toma de decisión.
- Crear una Comisión de Igualdad y Conciliación que aplique programas de desarrollo del talento femenino en puestos directivos.
- Fomentar políticas básicas, incluyendo programas para eliminar la feminización o masculinización de algunas áreas o la formación en sesgos inconscientes.

Media Partners:

marie claire GACETA MÉDICA

Promueve:

fundamed
fundación de ciencias del
medicamento y
productos sanitarios